



Vegsund Slip AS

Etiske retningslinjer



ET SOLID SELSKAP MED STOLTE TRADISJONER

På Vegsund Slip AS, legger vi stor vekt på å utføre våre oppdrag på en slik måte at det bidrar til å bygge tillit til kundene våre, styrke virksomheten og selskapet vårt, og sikre at den enkelte ansatt føler at han har gjennomført jobben på en måte som speiler våre verdier.

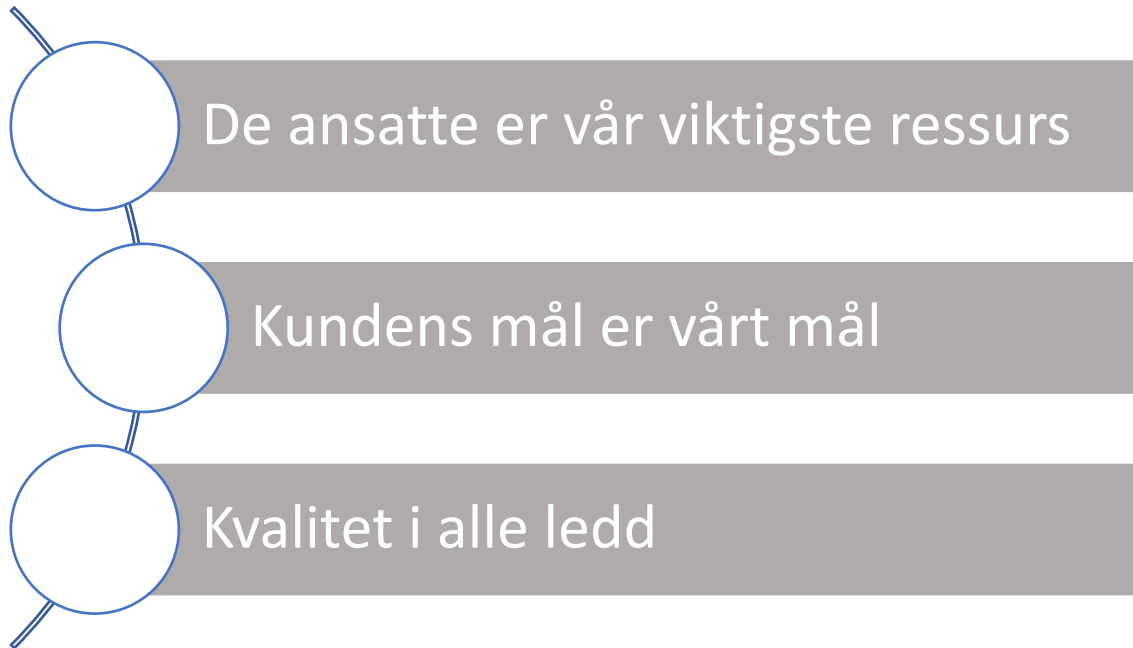
Vegsund Slip AS sine etiske retningslinjer definerer hvordan vi alle, uavhengig av rolle eller ansvar, skal utføre våre oppgaver. Dette er viktig for oss at kommer til syne gjennom all vår kommunikasjon og samhandling med både kunder, underleverandører og samarbeidspartnere for øvrig.

Gjennom stabil og solid drift i generasjoner, har vi opparbeidet oss et omdømme som vi tilstreber å ta vare på og bygge videre på, og et av målene for å oppnå dette er tydelig etiske retningslinjer internt, og også klare og tydelige forventninger til alle vi samhandler med.



HVORFOR HAR VI ETISKE RETNINGSLINJER OG HVA ER GRUNNLAGET FOR DEM

De etiske retningslinjene våre er basert på grunnverdiene til Vegsund Slip AS, som har gjort det mulig å bygge opp et solid og stabilt selskap gjennom over 65 år:



Verdiene våre forplikter oss alle til å opptre med ansvarlighet både overfor hverandre, overfor kunden og overfor samfunnet og miljøet vår virksomhet opererer i. Det betyr at vi skal:

- Forholde oss til gjeldende lovverk og innrette oss etter de rutiner og retningslinjer som blir gitt, både internt og av myndighetene
- Bidra til bærekraftig samfunnsutvikling
- Planlegge for en drift som påvirker miljøet rundt oss i minst mulig grad
- Verne om god forretningsetikk
- Vise omsorg, ansvar og respekt for hverandre



De etiske retningslinjene beskriver hva som forventes av oss i det daglige arbeidet, basert på disse grunnverdiene, uavhengig av hvilken rolle vi har i bedriften. Retningslinjene avklarer hvordan vi som ansatte i Vegsund Slip AS skal:

- Opptre overfor hverandre
- Opptre overfor kunden
- Opptre overfor underleverandører og øvrige samarbeidspartnere
- Opptre i lokalsamfunnet og samfunnet som helhet

Alle ansatte i Vegsund Slip AS, er forpliktet til å rette seg etter de etiske retningslinjene. Det gjelder også for midlertidig ansatte. Dersom du har en lederrolle, betyr det at du har et ekstra ansvar til å gå foran med et godt eksempel, og opptre i samsvar med det vi har fastsatt. I vår daglige drift er vi avhengige av underleverandører, konsulenter og mange andre samarbeidspartnere, og vi stiller krav også til disse aktørene. Dette er beskrevet nærmere i vår «Code of Conduct».



VÅRE FORPLIKTELSER PÅ ARBEIDSPLASSEN

De ansatte på Vegsund Slip er virksomhetens viktigste ressurs, og valgene vi tar i løpet av en arbeidsdag, både som organisasjon, men også som enkeltindivider, påvirker oss alle. Alt vårt HMS-arbeid er forankret i vårt øverste HMS-mål, nemlig at ingen skal komme til skade eller bli syke under arbeid eller opphold på verftet.

Gjennom systematisk arbeid med blant annet risikovurderinger og kartlegginger, intern opplæring, avvikshåndtering, vernerunder og vurdering av fysiske tiltak, jobber vi hele tiden for å sørge for at våre ansatte skal ha et trygt og sikkert arbeidsmiljø. Person sikkerhet skal gå foran alle andre hensyn, og vårt HMS-regelverk stiller krav til den enkelte, så vel som virksomheten, til å ta ansvar, både i form av å rette seg etter gjeldende rutiner og retningslinjer, men også til å melde fra dersom man skulle oppleve brudd på disse.

Vegsund Slip AS skal være en arbeidsgiver som sørger for at vi har et arbeidsmiljø som fremmer mangfold og inkludering, likestilling og likebehandling i tråd med bestemmelsene i Arbeidsmiljøloven. Vi skal ha et arbeidsmiljø fritt for trakassering og diskriminering, og det skal være klart for alle hva som er forventet i form av respekt og likebehandling av hverandre. Ingen som jobber hos oss skal oppleve trakassering, verken på grunn av nasjonalitet, hudfarge, religion, kjønn eller andre faktorer, og alle ansatte skal ha de samme rettighetene og mulighetene.

Vegsund Slip AS følger personvernprinsippene i personopplysningsloven (GDPR), og det jobbes kontinuerlig med å kontrollere at disse etterleves, gjennom korrekt behandling i våre systemer, full åpenhet om grunnlag og formål og tiltak for å forhindre tap av informasjon.



VÅRE FORPLIKTELSER OVERFOR MARKEDET

En av grunnverdiene våre er at kundens mål er vårt mål. I det ligger at vi skal tilstrebe å forstå og forutse behovet til kundene våre og at vi skal strekke oss for å levere et sluttprodukt med en kvalitet som står til kundens forventninger. Dette skal vi greie å oppnå gjennom en åpen og ærlig dialog med alle aktører vi samhandler med, og slik jobber vi dermed for å unngå:

- Korrupsjon
- Bestikkelser
- Forsøk på svindel
- Misbruk av markedet, slik som innsidehandel eller markedsmanipulasjon

Vi har som mål å kunne løse problemene til våre kunder, og vi er ofte avhengige av underentreprenører, leverandører eller andre mellomledd og parter for å kunne gjøre dette. Alle vi inngår avtaler med for å oppnå vårt mål, skal være klar over at vi ikke setter våre verdier på spill for noen interessent og at vi setter det å etterleve god forretningsskikk som høy prioritet. Etiske retningslinjer for leverandører av varer og tjenester er beskrevet i vår «Code of Conduct».

Internt er det viktig at alle ansatte er klar over at beskyttelse av våre prosesser og vår forretningsinformasjon er avgjørende for vår konkurransedyktighet og ikke minst for å opprettholde tilliten til våre kunder. Visse typer informasjon er derfor konfidensiell og beskyttet eiendom som tilhører Vegsund Slip. Alle ansatte er underlagt taushetsplikt når det gjelder:

- Konfidensiell informasjon, intern og ekstern
- Forretningsplaner
- Finansielle opplysninger
- Personalopplysninger
- Detaljer om prosjekter vi leverer anbud på eller utfører
- Prisinformasjon



VÅRE FORPLIKTELSER OVERFOR SAMFUNNET

Ved Vegsund Slip tar vi vårt miljøansvar på alvor. Vi skal kartlegge og vurdere de miljørisikoene vi står ovenfor, og sørge for at vi gjør det vi kan for å minimere påvirkningen vår virksomhet har på våre omgivelser. Vårt overvåkningsprogram for støy og utslipp til sjø, er et av virkemidlene for å hjelpe oss i dette arbeidet, og i tett samarbeid med andre aktører, både i og utenfor verftsindustrien, er vi beredt til å gjøre det som er nødvendig for å unngå skadelig påvirkning på det ytre miljøet.

Vi forholder oss til de enhver tid gjeldende lovverk og jobber kontinuerlig, i tett samarbeid med resten av den maritime næringen, for en mer bærekraftig og miljøvennlig skipsindustri.

I tråd med FNs menneskerettighetsprinsipper, forholder vi oss til at:

- Alle våre ansatte har rett til ordnede og rettferdige arbeidsforhold
- Alle våre ansatte har full foreningsfrihet
- Alle våre ansatte har rett til et fullt forsvarlig arbeidsmiljø
- Alle våre ansatte skal ha like rettigheter og beskyttelse mot trakassering og diskriminering
- Ingen aktører vi samhandler med kan ha ansettelsesvilkår som blir sett på som sosial dumping
- Ingen aktører vi samhandler med kan bruke illegal arbeidskraft
- Alle våre samarbeidspartnere skal praktisere minimum innfrielse av nasjonale minstelønnsbestemmelser eller tariffavtaler

Gjennom arbeidet med åpenhetsloven, som trådte i kraft 01.07.2022, skal vi fortsette arbeidet med å sikre oss nettopp dette, og de etiske retningslinjene våre fastslår også at vi forplikter oss til å gjøre det vi kan for å kartlegge vår leverandørkjede og vurdere risiko for å identifisere mulig negativ påvirkning på menneskerettighetene.



ETTERLEVELSE

Etterlevelse av Vegsund Slip sine etiske retningslinjer er ikke et ønske, men et krav. Vi skal tilstrebe å arbeide etter disse i alle ledd i virksomheten, og den enkelte ansatte har ansvar for å gå foran som et godt eksempel for sine kollegaer. Dersom det oppdages forhold som strider imot disse, har alle ansatte også en plikt til å melde fra til nærmeste leder, til tillitsvalgte eller til vernetjenesten. Ledelsen ved virksomheten har krav om å ta tak i slike meldinger umiddelbart.

Dersom en ansatt opptrer i strid med våre etiske retningslinjer, kan dette være grunnlag for at arbeidsforholdet avsluttes.

De etiske retningslinjene er fastsatt av styret i Vegsund Slip AS, og oppdateres ved behov.

Vegsund, 14.06.2023

Sindre Drønnen
Styreleder

Nils Kristian Drønnen
Nestleder

Stian Drønnen
Styremedlem

Kristian Drønnen
Styremedlem

Sjur Andreas Kvalsvik
Styremedlem

