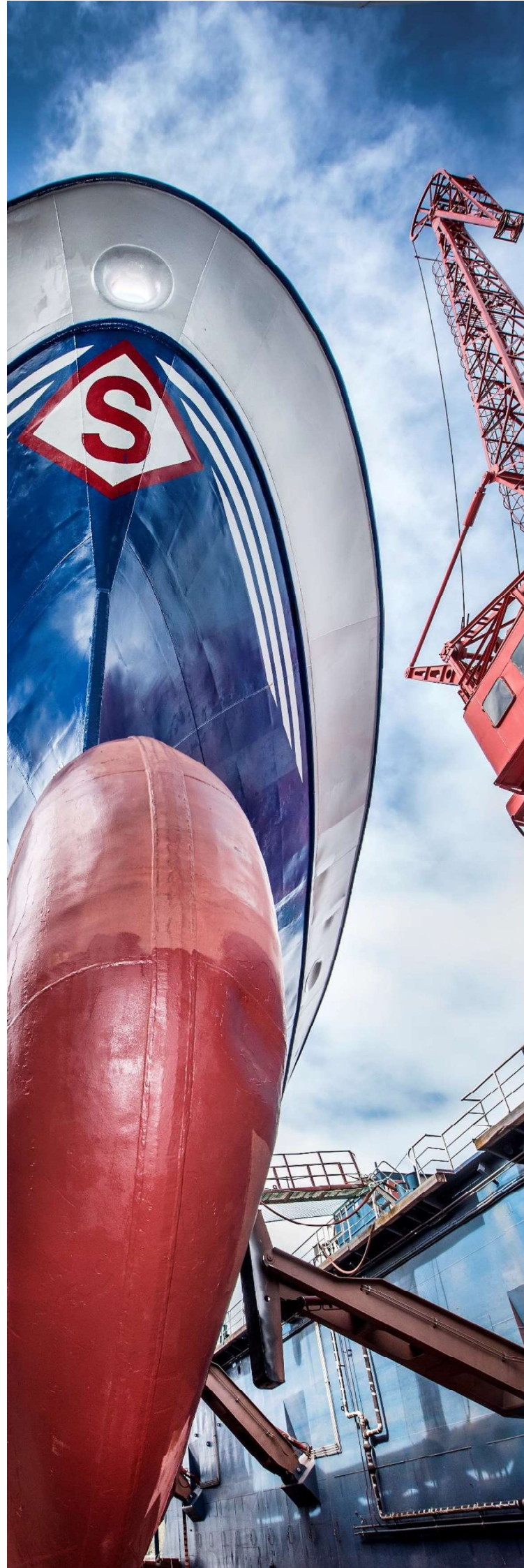




Vegsund Slip AS  
Redegjørelse  
Åpenhetsloven  
2024

Rev.2024



## ET SOLID SELSKAP MED STOLTE TRADISJONER

Vegsund Slip AS ble stiftet tilbake i 1957, av disponent og grunnlegger Sigfred Drønningen, som kjøpte Vegsund Slip og Mek. verksted AS av sin svigerinne, Inga Drønningen i 1956. Verftet har hatt en stabil vekst og stadig utvidelse av anlegg og fasiliteter gjennom årene, og blir i dag drevet av tredje generasjon Drønningen.

Vegsund Slip AS er et moderne reparasjonsverft med lang erfaring innen skipsreparasjon og ombygging av fartøy. Vi opererer innenfor flere ulike segmenter, og har i dag kunder innenfor både havbruksnæringen, offshore, ferje- og passasjerbåt drift, fiskerinæringen og offentlig virksomhet. Vi innehar alle nødvendige fag og utfører alt innen skipsreparasjon og -vedlikehold, fra spyling og maling, til overhaling av maskineri og utskifting eller forsterking av skrog og andre stålkomponenter.

På Vegsund Slip AS, legger vi stor vekt på å utføre våre oppdrag på en slik måte at det bidrar til å bygge tillit til kundene våre, styrke virksomheten og selskapet vårt, og sikre at den enkelte ansatte føler at han har gjennomført jobben på en måte som speiler våre verdier. Gjennom stabil og solid drift i over 65 år, har vi opparbeidet oss et omdømme som vi tilstreber å ta vare på og bygge videre på.



## SOSIAL BÆREKRAFT

Som lokal aktør og arbeidsgiver, er Vegsund Slip AS opptatt av at vi skal ha et godt nærmiljø og at det skal være gode vilkår for å bo å leve her på Sunnmøre. Vi tilstreber å benytte lokale underleverandører og samarbeidspartnere så langt det er mulig, som også er med på å danne grunnlag for en attraktiv region, der vi har god tilgang på arbeid, utdanning og infrastruktur. Vi har i mange år støttet lokal idrett og annen aktivitet og er opptatt av å gi tilbake - både til våre ansatte, men også lokalmiljøet vårt for øvrig.

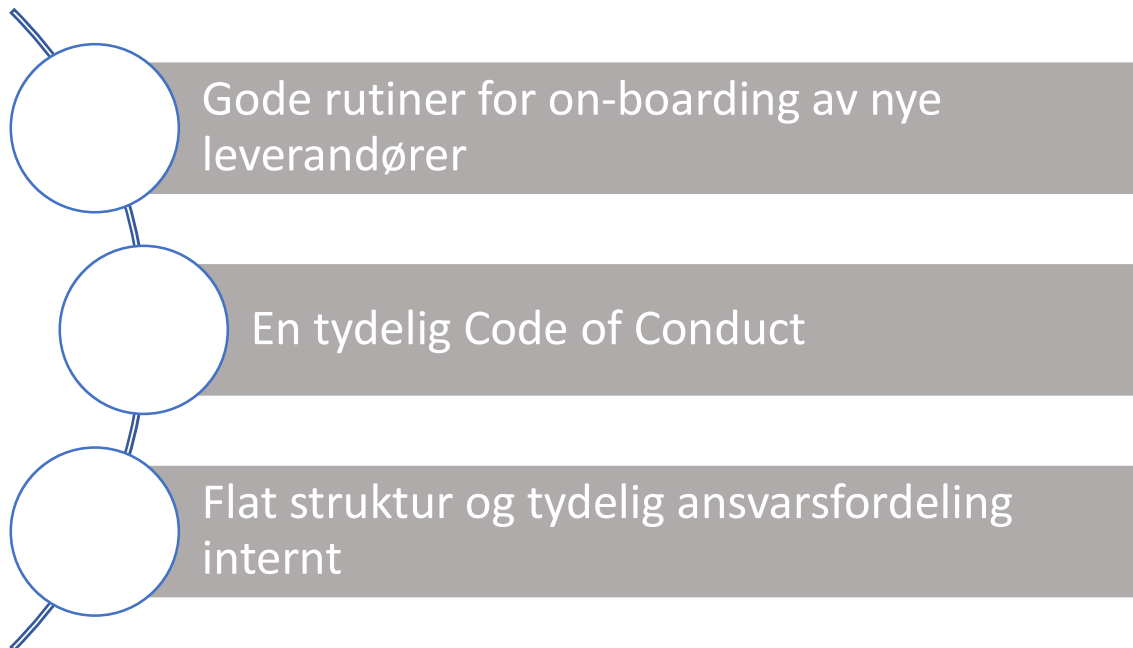
Samtidig har vi som kunde av store internasjonale aktører, også et ansvar som går mye lengre enn vår egen region, og også vår egen landegrense. I samhandling med våre leverandører og samarbeidspartnere i Europa og resten av verden for øvrig, ønsker vi å formidle klare og tydelige forventninger som samsvarer med målsetningene for sosial bærekraft definert av nasjonale og internasjonale myndigheter:



Dette virker kanskje u håndgripelig for en, i internasjonal sammenheng, liten aktør i verftsindustrien på Sunnmøre, men det er like fullt viktig.



I Vegsund Slip AS jobber vi i hovedsak på tre områder for å oppnå disse målsetningene:



Gode rutiner for on-boarding av nye leverandører skal sikre oss all nødvendig informasjon vi trenger for å kartlegge leverandørens oppfyllelse av krav og plikter. Disse rutinene er utarbeidet i samarbeid med alle som har myndighet til å inngå avtaler med nye leverandører.

Vår Code of Conduct tydeliggjør overfor våre underleverandører at vi ønsker å føre en forretningspraksis som har ærlighet, åpenhet og gjensidig respekt i alle relasjoner som hovedmålsetning, og at vi også forventer at alle vi samhandler med jobber mot det samme målet. Vår Code of Conduct er gjort kjent på våre hjemmesider og inngår også i vår rutine for on-boarding av nye leverandører.

I Vegsund Slip AS har vi en flat organisasjonsstruktur med korte linjer. Dette mener vi er en av våre store styrker, som holder både medarbeidere og organisasjon i utvikling, og er med på å sikre oss kvalitet i alle ledd.

Organisasjonen er rettet mot det vi skal levere, og vi er helt avhengige av et godt tverrfaglig samarbeid for å oppnå gode resultat. Slik sikrer vi også tydelig rolle- og ansvarsfordeling, og dette drar vi også fordel av i arbeidet med kravene i Åpenhetsloven.



## LEVERANDØRKJEDEN OG RISIKOFAKTORER

Når man driver med alt fra å bytte små ventiler, til å male skrog på store og små fartøy eller montere komponenter som generatorer, pumper og SCR-anlegg, sier det seg selv at leverandørkjeden er ganske kompleks. For å sikre våre kunder rask service, er vi opptatt av å bruke lokale leverandører med god kjennskap til vår bransje, så langt det er mulig. Med mange av disse leverandørene har vi et årelangt samarbeid å se tilbake på, og det er en gjensidig forståelse at begge parter setter det å etterleve god forretningsskikk høyt.

Vi har som mål å kunne løse problemene til våre kunder, og vi er ofte avhengige av underentreprenører, leverandører eller andre mellomledd og parter for å kunne gjøre dette. Alle vi inngår avtaler med for å oppnå vårt mål, skal være klar over at vi ikke setter våre verdier på spill for noen interessent og at vi setter det å etterleve god forretningsskikk som høy prioritet. Etske retningslinjer for leverandører av varer og tjenester er beskrevet i vår «Code of Conduct».

Med smått og stort, kjøper Vegsund Slip varer og tjenester fra ca. 500 leverandører årlig, for å hjelpe oss å løse våre oppdrag. Anskaffelsene gjøres i hovedsak av vårt lagerpersonell og egen innkjøper på ettermarked, men enkeltinnkjøp gjøres også i avdelingene. Vår ambisjon er at våre anskaffelsesprosesser skal gi oss størst mulig verdi og gode vilkår, samtidig som vi unngår negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø i leverandørkjeden. Likevel må vi erkjenne, at med en så kompleks leverandørkjede som vi har, kan vi ikke håndtere alle tenkelige negative konsekvenser i denne. Vi har derfor prioritert å følge opp leverandørene våre i en bestemt størrelsesorden, og rangert etter risikofaktorene basert på alvorlighetsgrad og sannsynlighet.

Det er viktig for oss å bidra til et bærekraftig og ansvarlig næringsliv. Dersom vi oppdager negativ påvirkning knyttet til våre innkjøp fra en leverandør, går vi i dialog med leverandøren for å forsøke å stanse og rette.



## KARTLEGGINGSARBEID OG RISIKOVURDERING

I kartleggingsarbeidet har vi i første omgang gjort en grovsortering av våre egne leverandører kategorisert ut fra geografi, produkt og innkjøpsstørrelse, for å få oversikt over hvilket risikonivå leverandørene våre ligger på. Vi har også sortert ut fra om leverandøren selv faller inn under Åpenhetsloven.

Aktuelle leverandører blir sjekket i forhold til rutiner som finnes for etterlevelse av både nasjonale og internasjonale bestemmelser som gjelder menneskerettigheter og arbeidsforhold i firma. I tillegg blir det undersøkt kvalitetssystem og HMS-arbeid og etiske retningslinjer, og hvilke rutiner de har for å overholde påseplikten.

Leverandører blir klassifisert inn i risikokategorier, med fokus på i hvilken bransje og hvor i verden det er høyest risiko for brudd på menneskerettigheter. Her har vi vurdert elementer som geografi, industri, kompleksitet i leverandørkjeden og selskapsform. Målet er å avdekke hvilke leverandører man eventuelt bør følge opp videre.

Firma	Land	Produkt	Innvirkning på lokal-samfunn	Menneskerettigheter	Arbeidstakerforhold	Lokalt regelverk	Selskapsform	Merknad/vurdering	Risiko

Firma	Land	Produkt	Innvirkning på lokal-samfunn	Menneskerettigheter	Arbeidstakerforhold	Lokalt regelverk	Selskapsform	Merknad/vurdering	Risiko

Firma	Land	Produkt	Innvirkning på lokal-samfunn	Menneskerettigheter	Arbeidstakerforhold	Lokalt regelverk	Selskapsform	Merknad/vurdering	Risiko

Vi vurderer våre leverandører kontinuerlig, og vårt mål er å gjennomføre grundige risikovurderinger av 50 leverandører per år. Hvert år vil nye leverandører bli inkludert i vurderingene, slik at det ikke er de samme leverandørene som vurderes årlig



Når det gjelder risiko mht. geografi har vi tatt utgangspunkt i ITUC Global Rights Index, 2022.

## 2022 Global Rights Index

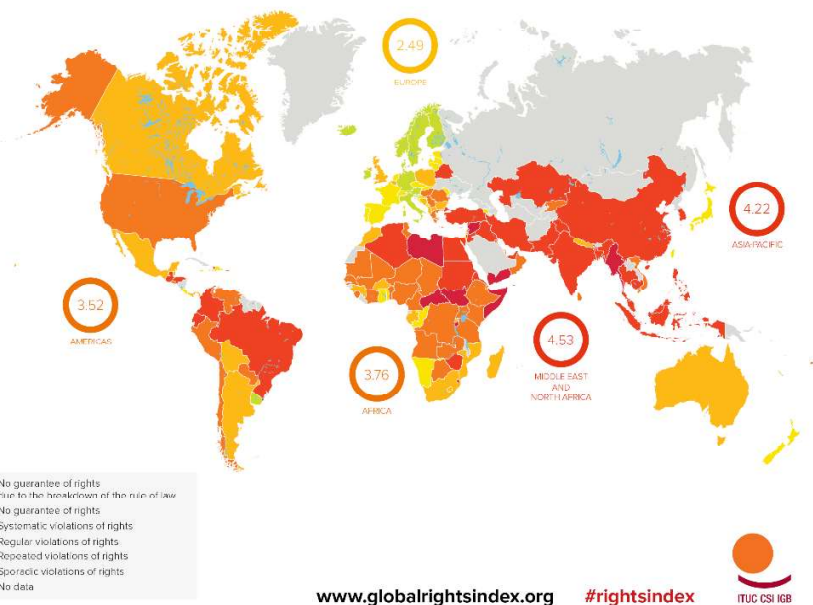
The 2022 ITUC Global Rights Index depicts the world's worst countries for workers by rating 148 countries on a scale from 1-5+ based on the degree of respect for workers' rights, with 1 being the best rating and 5+ the worst rating.

Violations are recorded each year from April to March. Each country is analysed against a list of 97 indicators derived from ILO conventions and jurisprudence. The Index represents violations of workers' rights in law and practice.

Improved rating:	Worse rating:
El Salvador 3	Alghanistan 5+
Niger 3	Armenia 3
Saudi Arabia 4	Australia 4
	Burkina Faso 4
	Guinea 4
	Jamaica 3
	Lesotho 4
	Netherlands 2
	Tunisia 5
	Uruguay 2

5+	No guarantee of rights due to the breakdown of the rule of law
5	No guarantee of rights
4	Systematic violations of rights
3	Regular violations of rights
2	Repeated violations of rights
1	Sporsadic violations of rights
	No data



Hittil i kartleggingsarbeidet har vi vurdert det til at der kan være risiko for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter knyttet til:

- Utvinning av råstoffer
  - Dette kan for eksempel være relatert til gummi som er brukt i pakninger, slanger og andre deler vi kjøper. Her er leverandørkjeden lengre enn to ledd, og utvinning kan skje i land som er definert som «røde» i ITUCs Global Rights Index.
- Tekstilproduksjon
  - Også i leverandørkjeden for tekstil vurderer vi det til at det kan være risiko. Dette fordi tekstil er en industri som typisk opererer i høyrisikoland, og tradisjonelt har vært forbundet med blant annet barnarbeid og lav lønn for arbeiderne. Relevant i denne sammenhengen for oss, er å gå nærmere inn i leverandørkjeden til de vi kjøper arbeidstøy fra.
- Produksjon av kjemikalier
  - Vi skal i det videre arbeidet også gå nærmere inn på leverandørkjeden mht. produksjon av kjemikalier. Selv om produksjon av kjemikalier er underlagt et strengt regelverk gjennom REACH, gjelder dette bare EU, og vi vurderer det derfor til at det kan være risiko i andre verdensdeler, blant annet mht. informasjon og kunnskap forbundet med helsefare for arbeideren.



## TILTAK OG VIDERE OPPFØLGING

Det viktigste tiltaket vi gjennomfører for å sikre at våre leverandører følger våre etiske retningslinjer, er å stille tydelige krav i innkjøpsfasen. Vi gjør det klart for alle våre leverandører hvilke forventninger vi har gjennom vår **Code of Conduct**, som omfatter menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljøstandarder og etikk. Dette dokumentet sikrer at leverandørene våre er kjent med de standardene vi krever at de forholder seg til. I tillegg jobber vi kontinuerlig med å forbedre våre rutiner for oppfølging av leverandører gjennom hele avtaleperioden.

**Leverandørkontroll og oppfølging:** I løpet av kartleggingsarbeidet har vi ikke funnet brudd som krever tiltak så langt. Hvis vi derimot skulle avdekke brudd på våre retningslinjer, vil leverandøren bli kontaktet umiddelbart for å sørge for at nødvendige korrigeringer blir gjennomført. Dette sikrer at vi kan reagere raskt for å korrigere mulige brudd.

**Proaktivt engasjement:** Vårt mål er ikke bare å overholde Åpenhetsloven, men også å være proaktive i vårt engasjement for å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden. Mange av våre leverandører har vi et nært og langvarig samarbeid med, og vi legger stor vekt på å følge dem opp nøye gjennom regelmessige møter og kontroller. Denne praksisen ønsker vi også å gjennomføre for alle nye leverandører vi inngår samarbeid med.

Gjennom denne tilnærmingen, og ved å være transparente i våre handlinger, viser vi vårt engasjement for ansvarlig forretningspraksis og sikrer at vi bidrar til å fremme anstendige arbeidsforhold i vår verdikjede.



Sindre Drønnen  
Styreleder



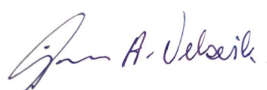
Nils Kristian Drønnen  
Nestleder



Kristian Drønnen  
Styremedlem



Stian Drønnen  
Styremedlem



Sjur Andreas Kvalsvik  
Styremedlem

